TEORÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN - MADE IN BRAZIL

ROBSON PANIAGO

TEORÍA GENERAL ADMINISTRACIÓN
MADE IN BRAZIL

ROBSON PANIAGO

Apoyo Institucional**:**



Copyright (C) 2016, Robson Assis Paniago

Cubierta: Eni Lourenço Vieira

Crítica: Águeda Araújo Bacchi

Publicación: Ricardo B. Madeira

Catalogación em la fuente de datos (CIP)

Paniago, Robson Assis

P192t TGA - *Made in* Brazil / Robson Assis Paniago. – São Paulo: Clube dos Administradores, 2016. 1ª edição.

494 p.

1. Teoria da administración 2. Administración I. Título

CDU 65.01

Todos los derechos reservados. La reproducción , incluso parcial , y por cualquier procedimiento sin el permiso expreso de los autores y editores

Para preguntas, sugerencias o para comprar el libro:

www.clubedosadministradores.adm.br

robsonpaniago@hotmail.com

Impreso em Brasil

2016

RESUMEN

1.INTRODUCCIÓN.....20

CAP 1. ADMINISTRACIÓN & ADMINISTRADORES.....26

1.1. FILOSOFÍA, QUE MANIA!.....31

1.2. FÍSICA, DE NEWTON, EINSTEIN Y CAPRA.....38

1.3. MATEMÁTICA, DE LOS NÚMEROS ABSOLUTOS PARA LA ADMINISTRACIÓN RELATIVA..... 42

1.4. POLÍTICA, PODER Y MAQUIAVELO..... 49

2.CUESTIONES.....52

3. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....54

4. ESTUDIO DE CASO..... 55

Anexo1..... 57

Cap. 2. FÚTBOL, CARNAVAL Y SAMBA LELÉ.....65

2.1. CLÁUDIO COUTINHO, OVERLLAPING Y OUTRAS ESTRATEGIAS.....74

2.2. DIDI, GARRINCHA Y PIEL, DE BUENA.....79

2.3. TÉCNICA, RAZA, ESTRATEGIA, PAISA FELIPÓN Y GELERA PARRERA..... 95

2.4. TALENTO HUMANO Y TRABAJO EN EQUIPO.....104

2.5. EL TIO DE SUKITA: METÁFORAS PARA ENTENDER LA PROFESIÓN..114

2.6. DMINISTRACIÓN COOPERADA O PARTICIPATIVA Y PROFESOR TEORÍA VACIADA O PETER PORTER..... 125

3. CUESTIONES..... 129

4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS..... 132

5. ESTUDIO DE CASO.....133

Cap. 3. PEDRO, EL IMPERIO CONTRA-ATACA.....136

3.1. GETÚLIO VARGAS, DEL RÍO GRANDE PARA EL BRASIL GRANDE.....139

3.2. JK, UN MINERO QUE HIZO 50 AÑOS EN 5 Y CONSTRUYÓ BRASÍLIA.....146

3.3. TANCREDO NEVES, LO QUE FUE SIN NUNCA SER SIDO.....150

3.4. FERNANDO COLLOR / ITAMAR FRANCO, EL COLLORIDO QUE AMARILLO.....154

3.5. FHC, EL PRÍNCIPE DE LOS INTELECTUALES.....159

4. CUESTIONES.....165

5. ESTUDIO DE CASO.....167

CAP. 4. FRANCISCO CONDE MATARAZZO, Y COMO TODO COMIENDO.....170

4.1. IRINEU EVANGELISTA DE SOUZA, EL BARÓN DE MAUÁ Y DEL BRASIL.....178

4.2. ROBERTO MARINHO, EL BARÓN DEL CUARTO SECTOR.....185

4.3. RICARDO SEMLER, EL SUEÑO DE UN CAPITALISMO PARTICIPATIVO..... 191

4.4 JORGE PAULO LEMANN Y LOS NIÑOS DE LA GARANTÍA.....195

5. CUESTIONES..... 200

6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.... 202

7. ESTUDIO DE CASO..... 202

Cap5. ADMINISTRACIÓN ESPIRITUALIZADA - MA NON TROPPO..206

5.1. ESTE X OESTE..... 213

5.2. ADMINISTRACIÓN ZEN..... 220

5.3. CHICO XAVIER, PAPA BENTO, ARTHUR BERNARDES Y SER FELIZ 229

6. CUESTIONES..... 238

7. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS... 241

8. **ESTUDIO DE CASO.....241**

CAP. 6. ADMINISTRACIÓN INDÍGENA ESCRITA CON MAYSA ROSARIO Y MARÍA LUIZA BENITEZ.....244

6.1. AUTODETERMINACIÓN..... 250

6.2. PUEBLO BAKAIRI..... 252

6.3. VIVENCIA TRIBAL.....256

6.4. XAMANISMO..... 259

6.5. MARIA LUIZA BENITEZ.....260

6.6. PALABRAS DE ÍNDIOS.....263

7. CUESTIONES..... 290

8. ESTUDIO DE CASO.....292

CAP. 7. ADMINISTRACIÓN FEMENINA, LA ESENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN.....294

7.1. MUJERES GUERRERAS, PARTEIRAS Y ARTEIRAS.....301

7.2. MUJERES EM LA POLÍTICA..... 307

7.3. CORA CORALINA, DE GOIÁS VIEJO PARA EL MUNDO.....311

7.4. RAZÓN Y SENSIBILIDAD.....317

7.5. MUJERES EN LOS NEGOCIOS..... 326

8.CUESTIONES.....329

9. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....331

10. ESTUDIO DE CASO.....336

Cap. 8. ADMINISTRACIÓN PARTICIPATIVA 333

8.1. IDEOLOGÍA Y PODER, YO QUIERO UNA PARA VIVIR.....350

8.2. CULTURA Y LIDERAZGO..... 368

8.3. MITOS Y SÍMBOLOS..... 376

8.4. PNL X HABERMAS, VAMOS POR QUÉ CAMINO? 385

8.5. INTUICIÓN Y FILOSOFÍA..... 390

8.6. APRENDER DESAPRENDIENDO.... 392

9.CUESTIONES.....394

10.REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....396

11.ESTUDIO DE CASO.....399

Cap. 9 – LA PRIMERA ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN BRASILEÑA Y AMÉRICA LATINA - UNA VISIÓN DE PASADO Y DE FUTURO..... 433

9.1. FACULTAD DE ESTUDIOS ECONÓMICOS.....445

9.2. DESARROLLO DE LA FACULTAD DE ESTUDIOS ECONÓMICOS.....448

9.3. BELMIRO SIQUEIRA - ADMINISTRACIÓN EN LA VÍA.....453

9.4. ALBERTO GUERRERO RAMOS, UN GRAN PENSADOR.....456

10. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....483

11. CUESTIONESES.....487

12. SITIOS FUNDAMENTALES PARA TRABAJAR CON ADMINISTRACIÓN..488

1. INTRODUCCIÓN

" Hacer las cosas más simples que usted puede, pero no es el límite más simple " Albert Einstein

Repensar Brasil bajo la vista de administración (que oficialmente tiene 50 años de 09.09.2016) pasa a través de la ruptura de paradigmas , ya que esta palabra se utiliza, pero no tan practicado por nosotros. En este sentido hay que atreverse y cuestionar todo lo que nos rodea y se presenta

Quiero tratar de poner en duda la enseñanza de la Dirección General Theory (TGA) , una disciplina importante para los administradores , contadores, economistas y otras partes interesadas, pero que se ha enseñado con ejemplos, casos (casos , elegancia para crear una nube de humo) y los

autores del Norte -Americanos y europeos , en su mayoría .

> Llegado el momento de replantearse estos valores y tratar de crear un nuevo TGA - Made in Brasil, con personajes , casos y ejemplos de Brasil . Nuestro intento no minimiza Taylor , Fayol , Mayo , etc, pero para crear una disciplina con nuestra realidad , nuestras características , nuestro hombre ...

En este sentido, además de la introducción , tratamos de monopolizar tres sectores distintos: el de la compañía , los Deportes y Políticos . En cada uno de estos sectores vamos a utilizar metáforas , cajas y otras impresiones para promover la comprensión de la TGA bajo el enfoque de Brasil. También exploraremos los directores espirituales , Mujeres Directores, manejo indígenas , Gestión Participativa y Administración tupiniquim .

También es importante decir que no queremos utilizar sólo los casos de éxito , sino de fracaso porque podemos aprender mucho de ellos. Un fallo enseña mucho más que una experiencia exitosa , por lo que debemos aprender y aprender de nuestros errores .

En el sector del deporte , el fútbol se ha elegido porque es un deporte que se juega en equipo, capacidad de esta sumamente necesario para el administrador y otras personas que trabajan en el campo de los negocios .

Y también porque somos expertos en esto y tenemos grandes jugadores de la estrella mundo (Pelé , Tostao , Zico , Romario , Garrincha , Leonidas da Silva , Ronaldo , Ronaldinho , etc) . El fútbol puede ser una metáfora para explicar y demostrar la TGA , primero porque es una pasión nacional y, a continuación , ya que enseña a todos y cada

mujer / hombre de negocios que trabaja para un mejor resultado .

En la parte política , teniendo en cuenta que las relaciones de poder permean cualquier organización , ya sea micro , pequeña , multi o transnacional , entender el contexto de personas que influyeron en su país es fundamental para comprender la organización y el país en el que vivimos.

En esta área tenemos Dom Pedro Vargas , Juscelino Kubitschek , Fernando Henrique Cardoso, que luchó por la construcción de un Brasil más grande. Algunos más taylorista y más fayolistas manera, pero lo importante es que marcó la historia política brasileña .

Y, finalmente, en el campo de los negocios lo más destacado para los empresarios , porque como decía el economista austriaco Schumpeter , son los

motores del cambio en una sociedad . Principalmente en la sociedad brasileña , dijo que los estudios tienen una gama muy amplia de los empresarios ...

En este sentido, el empresario es importante para crear nuevos puestos de trabajo y actuar con responsabilidad social . Por su actuación que necesita y contrata a académicos que son pensadores y modificadores de negocios forma de vida (el estilo de vida de negocios) .

Entre los empresarios que Conde Francisco Matarazzo , Irineu Evangelista de Souza (Barão de Mauá) , Assis Chateaubriand , Roberto Marinho , Carlos Ghosn , Henrique Meirelles , Ricardo Semler , Jorge Paulo Lemann y otros, y todos son superestrellas (se puede hacer una selección .. .) jugando con y el personal !! No tenemos intención de este trabajo discurso sobre todos los aspectos y sabemos que serán nombrados

algunos errores . Nos disculpamos , y el desafío presentado, miramos hacia adelante y sugerencias críticas que apreciamos .

Cap 1. ADMINISTRACIÓN & ADMINISTRADORES

La administración es la ciencia o el arte ? De hecho, es una ciencia y un arte , ya que utiliza el conocimiento humano en varios frentes y también necesitan las habilidades para resolver problemas a través de la experiencia , casos , nuevos intentos y también la búsqueda de la mejora continua , sin olvidar nunca que la sociedad es el mayor faro de esta profesión . Comprender la Administración a través de video Robson Paniago:
https://www.youtube.com/watch?v=fvx-gQdD_iE&t=87s

La administración, además de utilizar las otras ciencias del conocimiento humano como las matemáticas , la física , la psicología , la filosofía , ordenador, etc. pulse para ser una de las áreas de conocimiento que

siempre acompañaron a la civilización en su desarrollo. . Desde el comienzo de la historia humana , siempre ha habido la necesidad de las organizaciones , y éstos deben ser administrados .

Pero, ¿qué se entiende por gestión ? ¿Cuál es la importancia de las organizaciones en la sociedad en que vivimos ? Veamos: cuando nacemos lo hacemos en una organización (hospital) , nuestro pediatra sobrevive a una organización o un tercero y al troquel están impregnadas por la organización que está siendo dirigido por alguien (fúnebres , cementerios , etc.)

Para entender mejor , es útil establecer una analogía con un producto que tenía una gran influencia en el desarrollo de la humanidad , que vive en el imaginario colectivo , que es el cohete . Es el estado de la técnica empleada tecnología humana para demostrar la capacidad y el potencial de la

raza humana. Como se puede ver a continuación:

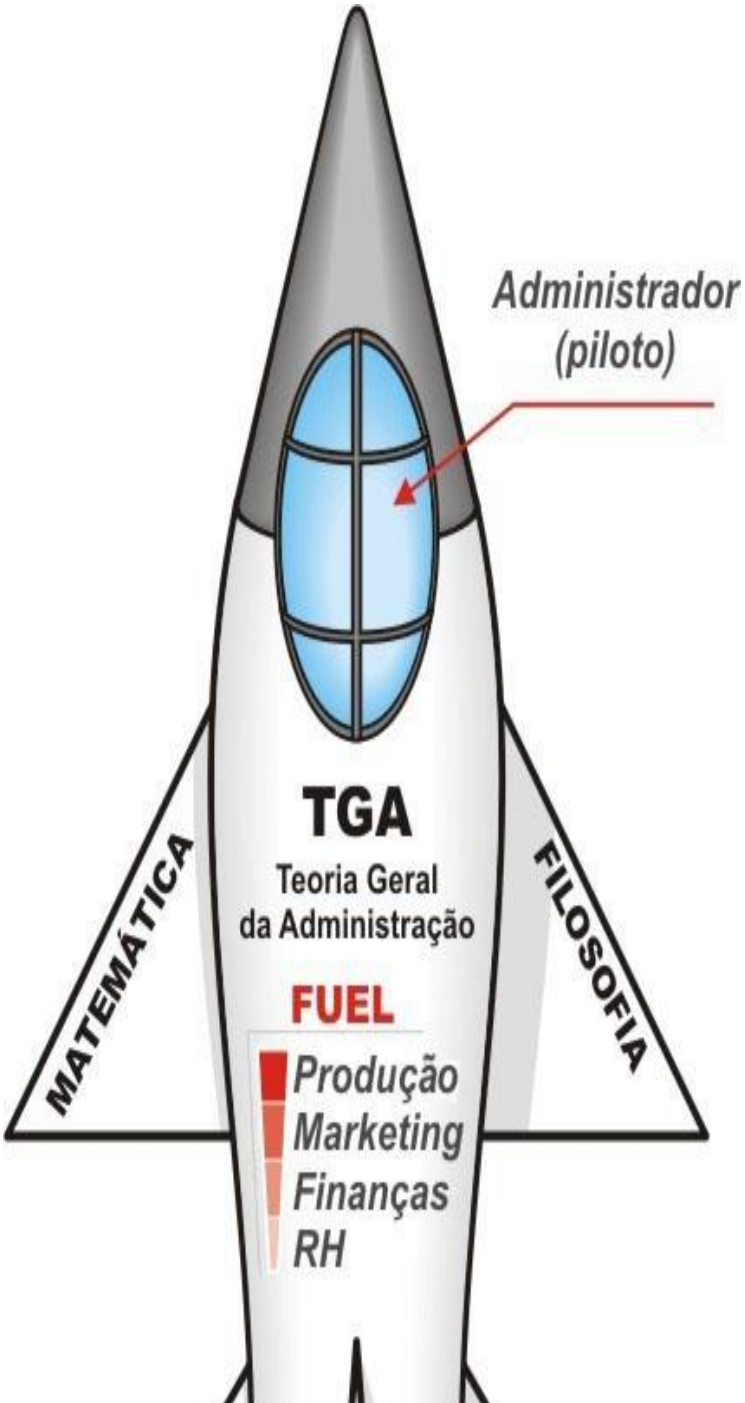

Administrador
(piloto)
TGA
Teoria Geral
da Administração
FUEL
Produção
Marketing
Finanças
RH
MATEMÁTICA
FILOSOFIA

Figura 1: auto

En este supuesto cohete el cuerpo central es la administración , pero incluso para volar necesitan combustible (gasolina regular) , que estará en nuestra analogía, las cuatro grandes áreas de negocio (marketing, finanzas, gente y la producción) . Comercialización participativa es una , el tipo de combustible gasolina con plomo mejorada que también mejora el rendimiento de las organizaciones . Este cuerpo necesita un enfoque holístico y lo suficientemente profundo hasta su finalización para dar una sedimentación de esta profesión .

El ala izquierda será la filosofía , la física derecha, ala inferior izquierda será matemáticas, inferior derecha política y el comandante del cohete que necesita todo este conocimiento se ha mencionado , será el administrador (el conductor / conductor , que está al mando el espectáculo y hace que la

toma de cohetes , volar y se atreven con gasolina regular o aditivo) .

1.1. FILOSOFÍA, QUE MANIA!

¿Cuál es la importancia de la filosofía de la administración ? La filosofía es fundamental para navega en un mundo de impermanências y cambios importantes , que requiere que todas las profesiones pensamiento crítico y un profundo conocimiento de la relación entre la vida y el espacio donde venimos. ¿Para donde vamos? ¿Cuál es el significado de la vida ? Para entender la filosofía es necesaria para leer el artículo de autor de este libro (Apéndice 1) , publicado en el e Marketing Escuela Superior de Propaganda , en el que tenemos una idea de la importancia de la filosofía al administrador y el administrador importancia preguntar acerca de " ¿Cuál es el significado de la vida ? "

Esta es una de las varias respuestas que la filosofía intenta dar a los hombres y mujeres que viven en nuestro planeta . Y una declaración que sirve a toda una generación a otra no puede tener la misma validez , ya que ha cambiado con el tiempo . A modo de ejemplo podemos mencionar el hecho de que la persona en el día a quedarse y casarse con una virgen . Lo que en la época de nuestros abuelos era un valor importante . Hoy en día , se casa con una virgen , es común y bien aceptado .

Así que la verdad debe ajustarse a los cambios en los conceptos a través del tiempo , como una verdad hoy no será necesariamente la mañana verdad. Einstein en su famosa teoría de la relatividad mostró que no creemos en verdades absolutas , sino que son relativos, principalmente en ciencias de la administración , que utiliza una gran

cantidad de la subjetividad y la sociedad para convertirla a su cultura .

Otra lección que la filosofía nos ayuda a interpretar es la búsqueda del conocimiento , ya que como dijo Kant , " No enseñar filosofía , se enseña a filosofar ", y podemos usar el mismo comunicado a la administración , ya que lo que se enseña es administrar.

En la filosofía no es un reflejo de la Guía del administrador de sus cambios de dirección a través de los mitos, símbolos y rituales . La filosofía y la gestión interactúan para buscar indicios de que podría vislumbrar una búsqueda de nuevos horizontes y nuevas perspectivas en el pensamiento

La belleza y el arte que se pueden detalla en la filosofía interés para el administrador , ya que debe buscar el placer , el deseo y la motivación para que pueda

desarrollar su talento en este mundo competitivo , el estrés y la búsqueda de poder .

En el fondo el administrador debe ser un filósofo , es decir, un filósofo - administrador porque su nivel de conocimiento y la capacidad de tomar decisiones debe anclarse en una profunda comprensión de la búsqueda vital que nos lleva al mundo, que es la búsqueda del conocimiento , ideología o integral , o cualquier búsqueda que permite una visión sistémica (vista total) .

La búsqueda del conocimiento debe ser una constante en la vida del administrador y la administración , ejemplo histórico de esto es Marco Antonio a Cleopatra para ganar , mostraron indicios de que esta búsqueda del conocimiento ya existía en el antiguo Egipto .

Para ganar el corazón de Cleopatra , Marco Antonio reconstruyó la biblioteca de

Alejandría , la entrega de conocimientos a su intención , y una estafa de marketing para ganar el corazón de la misma .

El administrador debe entender que en su profesión que siempre será el relleno del sándwich . En cuanto al negocio de los propietarios (capitalistas) es otro empleado bien remunerado , que gestiona sus posibilidades de empleo , constantemente demostrando su capacidad y traer beneficios a la organización.

Al otro lado del administrador es visto por los empleados como el dueño de la organización , con el poder y las oportunidades para mejorar o empeorar su calidad de vida completo de toma de decisiones .

En este sentido, el administrador debe hacer una pregunta fundamental que impone la filosofía, que es : "¿ Cuál es el

significado de la vida " . Habrá una única respuesta absoluta ni simple . Tiene que haber una preocupación profunda sin racionalismo , pensar con el corazón y encontrar una respuesta en la parte inferior del alma, que debe ser único para cada administrador. El autor de este libro cree que su sentido de la vida es ser el mejor gestor que puede ser.

Por otra parte, hay que recordar el "mito de la caverna de Platón," donde la gente vivía en la cueva. Estas personas sólo podían imaginar sus sombras, que estaban dispersos en las sombras de esta cueva.

Un día, un ser humano que vivió en la cueva, como cualquier ser humano curioso, decidió salir de la cueva y se sorprendió de lo que observa: "Cielo, mar, estrellas, fuego y aire" y, embelesado, de nuevo en la cueva de orgullo contar lo que vio y fue testigo de sus

amigos que vivían en el mismo durante toda su vida.

Sus amigos cuando recibieron la noticia de que había otro mundo más allá de que no sabían hasta entonces, se dan cuenta de que la única justificación para el amigo que se fue en busca del conocimiento es que se ha vuelto loco y no merece crédito. Y, al igual que matar ...

La búsqueda del conocimiento y la salida de nuestras cuevas (de nuestra ignorancia), puede tener un precio muy alto, es decir, a veces hasta el sacrificio de la vida y sus verdades. Recuerde Galileo y Giordano Bruno que la iglesia católica condenada por defender las ideas diferentes a prevaleciente.

La búsqueda del conocimiento nunca se quedará sin castigo , habrá un precio , sólo que no puede y no debe ser la vida ... Para ello, el administrador debe haber dejado el

campo , para aprender a tocar y no dejar que este conocimiento para continuar , cualquiera que sea su propia vida !

La filosofía es una palabra que proviene de la filo (niños) y Sofía (sabiduría) . Todos somos hijos de la sabiduría y también hijos de puta de todas las ciencias .

1.2. FÍSICA, DE NEWTON, EINSTEIN Y CAPRA

¿Cuál es la importancia de la física de la administración? La física es la ciencia que existe en el mundo de hoy, una de las zonas que se ocupa del mundo submarino y también compleja de átomos, quásares, agujeros negros, etc., que ayudan a comprender el orden de las cosas y también el hombre de entendimiento con la ciencia, con religión, sus ancestros y su futuro.

Importante para el administrador es entender el libro "La quinta disciplina", de Peter Senge (1) y darse cuenta de que las empresas aprendan. Y si aprenden y percibir todo a su alrededor, es importante que el administrador sabe la física de Albert Einstein y entender su famosa "Teoría de la Relatividad".

En el sentido cuántico empresas deben darse cuenta de que la contribución de Bohr, Heisenberg, Born, Pauli Schrodinnger o para la comprensión de la evolución de las empresas, a través del conocimiento de la visión cuántica.

Para el administrador es importante entender que esta ciencia y el arte, la gestión, no debe haber verdades absolutas, sino verdades que son siempre relativas y dependen del momento social, político, histórico.

Clemente da Nóbrega en su libro "En busca de Quantum Company" (2), trata de decir algo así como lo que estoy tratando de mostrar, que es la comprensión de la ciencia a través de la gestión de los conceptos de la física. Pero lo importante es que los estudios de física del ponderable y lo imponderable, y para la administración a una mayor participación es con lo imponderable, como todas las decisiones en esta profesión pasan por la subjetividad y la inconstancia de las personas. La gente y la administración son como hermanos siameses, que cuando tratan de separar, puede causar la muerte de uno o de ambos. La comprensión de lo que Peter Senge y Clemente da Nobrega significaron en sus libros es entender el significado que las empresas son aprendices, cuántica y también tienen un ánima (alma de la organización). Pasa a través de una forma de protección del medio ambiente, la salud mental y física de las personas y también a los administradores

que impregnan las organizaciones. Las organizaciones que éstos viven, pulsante y también metafísico, porque la administración se encuentra en una fase de la mecánica de Isaac Newton a una fase cuántica de Einstein y completamente espiritualizada. Fritjot Kapra cuando menciona el Tao de la Física (3) va a reunirse con las ideas de Einstein, que dijo, "Dios no juega a los dados".

Esto corrobora la visión espiritual , entendemos , el administrador debe desarrollar . El administrador debe ser un profundo conocedor de las religiones y la ciencia , y también de los movimientos sociales para interactuar con ellos de manera simbiótica (biología gracias , sociología, etc.) e interactuar con ellos a través multidisciplinar . Al estar más espiritualizado el administrador puede obtener una protección a vivir en un mundo lleno de cambios y variables .

1.3. MATEMÁTICA, LOS NÚMEROS ABSOLUTOS PARA LA ADMINISTRACIÓN RELATIVA...

¿Cuál es la importancia de las matemáticas para la administración ? Es a través del razonamiento lógico y numérico que los administradores pueden tomar sus decisiones financieras , análisis de riesgos y otras decisiones y por medio de los números que impregnan la vida de la misma en su actividad diaria y te acompañan en los momentos cruciales de la organización . Además, el administrador debe entender que el ejemplo del matemático francés Pierre de Fermat , en su libro " el último teorema de Fermat " / el último teorema de Fermat (4) , debe ser parte de su día a día, así que nunca llegan al absurdo considerar su profesión de una manera absoluta . El último teorema de Fermat tomó más de 300 años para obtener una respuesta precisa y absoluta , y tomó

estudios en profundidad de varios matemáticos y filósofos de las matemáticas ...

Esto sería impensable en la administración, ya que, al ser una ciencia eminentemente práctica, requiere respuestas rápidas y no siempre absoluta, porque no hay espacio y el tiempo en que para tal. Se observa que los estudiantes de la Administración tienen una gran dificultad para hacer frente a los aspectos de las matemáticas y una de las razones que explica esto es un fracaso que se acumula a lo largo de su vida escolar. A pesar de este "extraño" hay que subrayar que las matemáticas son esenciales para el administrador para tomar decisiones, porque casi nunca tendrá todos los datos para dar respuestas precisas, y más allá de las matemáticas, se debe usar la intuición de instrumentos, el sentimiento y su alma. Por lo tanto, los números ayudan a

comprender el problema y dar emplazamientos para su solución, pero el administrador deben tener presente que, más allá de los números, la solución puede estar en la gente, comercialización y otras actividades. Por lo que debe unirse a los números con la intuición y otras herramientas en la toma de decisiones. Muchos profesores de matemáticas para enseñar a los límites y derivados en los cursos de gestión hay que olvidar que, más allá del concepto, debe haber una aplicación práctica de utilizarlos para la buena comprensión de la gestión de los estudiantes, incluso contextualizarlos. Se acerca el tiempo para enseñar las disciplinas de gestión para los profesores de otras áreas, para dar ejemplos que demuestran colocan teoría.

Cuando la enseñanza de la desviación estándar, media y mediana debe ejemplificar con la investigación de mercado

que ha de aplicarse a un producto o servicio mediante la demostración de cómo podemos llevar los conceptos estadísticos para el administrador.

Muchas escuelas de negocios fracasan por no tener el tiempo o el deseo de enseñar a estos profesores de otras materias para actuar dentro de la administración, dando un ejemplo que está más orientado a la comodidad del administrador.

Comenzamos a ver ejemplos de empresas brasileñas están estudiando fuera de Brasil, y respetar estos estudios allí, y podemos citar el caso de Casas Bahía, estudiado en las escuelas de negocios a nivel mundial, como un raro ejemplo de negocio bien desarrollado.

Al mirar hacia el mercado brasileño nos damos cuenta de la gran presencia de empresas multinacionales y transnacionales

que operan a partir de una fuerte y muy significativamente. Si nos fijamos, estas empresas son capaces de captar en su cuartel general a precios muy bajos y reinvertir esta capital en Brasil, obteniendo sólo que esta transacción, un beneficio muy favorable.

Un ejemplo es la industria automotriz multinacional, que puede capturar el mercado estadounidense o europeo para las tasas de interés anuales casi equivalentes a las tasas de interés mensuales brasileños pagados por tales préstamos.

Si tenemos en cuenta la aparición de Gurgel, con la tecnología y el capital nacional, podemos ver que no sobrevivió debido al cártel formado por las empresas extranjeras y no ser capaz de competir en igualdad de condiciones, en términos de capital, la tecnología y la ayuda exterior.

Capitalismo brasileño debe hacer una tarea muy importante y se esfuerzan por tener una fuerte presencia en el mercado internacional. Tenemos que desarrollar una marca **MADE IN BRASIL** que tiene reconocimiento internacional.

Para ello, necesitamos invertir en la tecnología y la educación, no estamos viendo mucho en la realidad brasileña. La inversión en tecnología es algo que toma tiempo y la inversión, algo que el gobierno de Brasil, estrangulado por deuda interna y externa, no puede realizar.

Con esto, el Brasil está siendo el país del futuro para siempre tumbado en una espléndida cuna (es el himno nacional) y está dispuesto a invertir en materias primas como la soja, el café, el maíz, el azúcar y otros nos regresan a una definición de país agrícola.

Si nos fijamos, varios países importan estos productos crudos y beneficio poniendo sus valores en otro nivel, es decir, la adición de valor para ellos. Esta política debe que utilizamos en nuestros productos, en beneficio de ellos aquí y venderlos con valor añadido.

Todos estos hallazgos se hacen en las matemáticas que demuestra los números de la empresa que pueden ser buenos o malos. Si no son lo suficientemente bueno puede crear el desempleo administrador. Los números deben ser tratados con el valor que se merecen, es decir, reflejan la realidad de la organización.

1.4. POLÍTICA, EL PODER Y MAQUIAVELO

La política, como dijo Sebastian de Grazia (5) debe ser elaborado de una manera sutil y muy medido. El administrador debe ser consciente de sus debilidades y de sus fuerzas. Por lo tanto, debe ser política en el momento adecuado y saber cómo utilizar las tácticas y sabe mucho de la vida y la obra de Maquiavelo y Von también Klausewicks dos grandes estrategas del poder.

El administrador debe ser despertado a la importancia de las estratagemas utilizan para animar a sus opiniones y también saber para convencer a la gente que, en primer lugar, el administrador es un entrenador de ideas.

Además de ser estratega que debe ser experto en la comprensión de la cultura empresarial. Para conocer bien la estructura del negocio depende de entender, incluso los