

BTS
2^e année

PASSERELLES

**Culture
Economique
Juridique
& Managériale**



foucherconnect.fr

Dans ce manuel, des ressources
en accès direct pour tous



FOUCHER

BTS
2^e année

Culture Economique Juridique & Managériale

Grégoire Arnaud Professeur d'économie-gestion, lycée René Cassin, Strasbourg

Didier Bertholom Professeur d'économie-gestion, lycée Alain-René Lesage, Vannes

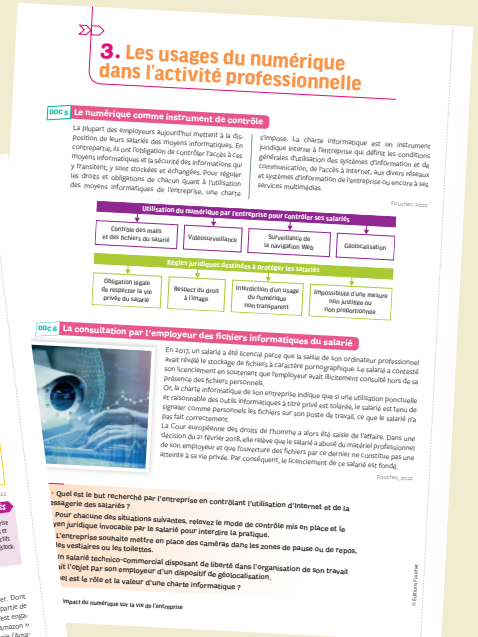
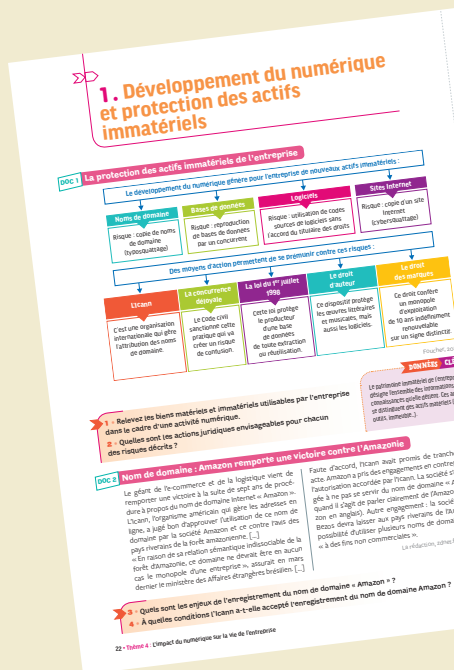
Alexis Vérité Professeur d'économie-gestion, lycée Le Mans Sud, Le Mans

MODE D'EMPLOI



OUVERTURE DE CHAPITRE

Une vidéo pour lancer le cours.
Chaque chapitre est balisé par une couleur spécifique selon sa discipline.



COURS
Structuré en trois grandes parties, un cours qui se focalise sur les notions essentielles du référentiel.

3 MIN POUR RETENIR
Pour faciliter la mémorisation des élèves, une synthèse sous toutes ses formes : audio, vidéo, en schéma et à l'écrit.

Toute reproduction ou représentation intégrale ou partielle, par quelque procédé que ce soit, des pages publiées dans le présent ouvrage, faite sans autorisation de l'éditeur ou du Centre français d'exploitation du droit de copie (20, rue des Grands-Augustins, 75006 Paris), est illicite et constitue une contrefaçon. Seules sont autorisées, d'une part, les reproductions strictement réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation collective et, d'autre part, les analyses et courtes citations justifiées par le caractère scientifique ou d'information de l'œuvre dans laquelle elles sont incorporées (loi du 1^{er} juillet 1992 - art. 40 et 41 et Code pénal - art. 425).

© Foucher, une marque des Éditions Hatier - Paris 2022

Analyser des clauses dans un contrat de travail

1. La clause d'essai ou de période d'essai

Elle permet aux parties de mettre fin au contrat pendant la période d'essai sans avoir à justifier d'un motif.

Exemple :

Il ne sera définitivement embauché qu'à l'expiration d'une période d'essai de (journées ou mois).

Si pendant l'expiration de la période d'essai, le contrat de travail de M. X. devait être suspendu pour quelque motif que ce soit, cette période d'essai serait prolongée d'une durée identique à la période d'essai initiale.

Jusqu'à cette date, il sera possible à M. X. comme à l'entreprise, de rompre le contrat de travail sans indemnité.

Un délai de prévenance devra alors être respecté par les parties.

Conformément aux dispositions de la convention collective, les clauses ci-dessus sont renouvelées dans les conditions suivantes :

Le droit prévoit des périodes maximales pour la période d'essai :

- 2 mois pour les employés ou ouvriers ;
- 3 mois pour les agents de maîtrise ou techniciens ;
- 4 mois pour les cadres.

Une période d'essai peut être prolongée une seule fois, à condition que la prolongation soit motivée par un motif sérieux et justifié.

Le délai de prévenance est de 15 jours avant la fin de la période d'essai.

La période d'essai peut être renouvelée une seule fois, à condition que la prolongation soit motivée par un motif sérieux et justifié.

Droit

3. La clause de non-concurrence

Elle oblige le salarié à ne pas exercer d'autres activités concurrentes pendant la durée du contrat de travail et pendant une certaine durée après la rupture du contrat de travail.

Exemple :

M. X. reconnaît la possibilité de la clause de non-concurrence pendant la durée du contrat de travail et pendant une certaine durée après la rupture du contrat de travail.

Cette interdiction est limitée à la période de (préciser la durée du contrat de travail ou de la clause de non-concurrence) et à la zone géographique (préciser la zone géographique concernée).

En contrepartie de l'obligation de non-concurrence, M. X. perçoit une indemnité d'un montant égal à (préciser le montant de l'indemnité).

Cette indemnité lui sera versée à compter du jour de la rupture du contrat de travail (ou du jour de son départ effectif) ou de la date de cessation du contrat de travail pendant toute la durée de l'obligation de non-concurrence.

Notamment, nous nous réservons le droit de (préciser la durée du contrat de travail) à imposer à M. X. la rupture du contrat de non-concurrence lors de la rupture du contrat de travail.

4. La clause de confidentialité

Elle oblige le salarié à garder le secret sur les informations confidentielles de l'entreprise.

Exemple :

M. X. reconnaît la possibilité de la clause de confidentialité pendant la durée du contrat de travail et pendant une certaine durée après la rupture du contrat de travail.

Cette obligation est limitée à la période de (préciser la durée du contrat de travail ou de la clause de confidentialité) et à la zone géographique (préciser la zone géographique concernée).

5. La clause de propriété intellectuelle

Elle oblige le salarié à déclarer tout résultat de son travail ou de ses recherches.

Exemple :

M. X. reconnaît la possibilité de la clause de propriété intellectuelle pendant la durée du contrat de travail et pendant une certaine durée après la rupture du contrat de travail.

FICHES MÉTHODE

12 fiches centrées sur les compétences méthodologiques et disciplinaires.

entraînements

1. Répondre par vrai ou faux aux propositions suivantes

- Les salariés d'entreprise ont le droit de se syndiquer.
- Une plateforme de mise en relation entre des fournisseurs et des clients est soumise à une déclaration de sous-traitance.
- Un salarié peut être licencié sans motif.
- Les entreprises ont le droit de surveiller les salariés pendant leur temps de travail.
- Un salarié peut être licencié sans motif.
- Un salarié peut être licencié sans motif.

2. Identifier les conséquences de la dématérialisation

1. Quel est le principal avantage de la dématérialisation ?

2. Quel est le principal inconvénient de la dématérialisation ?

3. Quel est le principal avantage de la dématérialisation ?

4. Quel est le principal inconvénient de la dématérialisation ?

entraînements

1. Appréhender l'impact du numérique sur les consommateurs

Doc. 1 : Les nouvelles attentes des consommateurs

Les consommateurs attendent de plus en plus que les entreprises leur offrent des services personnalisés et adaptés à leurs besoins.

Doc. 2 : L'impact du numérique sur les consommateurs

Le numérique a transformé les habitudes des consommateurs et a créé de nouvelles attentes.

Doc. 3 : L'impact du numérique sur les consommateurs

Le numérique a transformé les habitudes des consommateurs et a créé de nouvelles attentes.

VERS LE BTS

Cas MOBILE +

Thierry est salarié comptable dans une entreprise qui conçoit des applications pour téléphone portable. Pendant son travail, il a accès à des informations confidentielles de l'entreprise.

1. Analysez et expliquez les deux attributs du droit d'auteur.

2. Appréhendez la validité juridique de la clause de non-concurrence.

3. En l'absence de clause, l'employeur pourra-t-il empêcher la propriété du logiciel ?

4. En cas de rupture du contrat de travail, l'employeur a-t-il le droit de révoquer le salarié ?

Logiciel et salarié, qui détient les droits d'auteur ?

Le droit d'auteur appartient au créateur de l'œuvre, c'est-à-dire au salarié.

Le droit de propriété intellectuelle appartient à l'employeur.

Le droit de propriété intellectuelle appartient à l'employeur.

VERS LE BTS

Les entraînements se terminent par un cas d'entreprise permettant de faire la synthèse du chapitre.

Sujet BTS

A. Lafont

Le groupe Lafont, fabricant depuis 1984 des véhicules de transport à destination des professionnels particuliers. C'est à Valenciennes que se situe le siège social du groupe.

1. Analysez et expliquez les deux attributs du droit d'auteur.

2. Appréhendez la validité juridique de la clause de non-concurrence.

3. En l'absence de clause, l'employeur pourra-t-il empêcher la propriété du logiciel ?

4. En cas de rupture du contrat de travail, l'employeur a-t-il le droit de révoquer le salarié ?

Logiciel et salarié, qui détient les droits d'auteur ?

Le droit d'auteur appartient au créateur de l'œuvre, c'est-à-dire au salarié.

Le droit de propriété intellectuelle appartient à l'employeur.

Le droit de propriété intellectuelle appartient à l'employeur.

SOMMAIRE

THÈME 4

L'impact du numérique sur la vie de l'entreprise



Chapitre 1

Comment le numérique transforme-t-il l'environnement des entreprises ?

7

- **Méthode** Lire et comprendre un texte économique 14
- **Méthode** Lire et comprendre un tableau 15



Chapitre 2

Quelle protection face au développement du numérique ?

21

- **Méthode** Comprendre et exploiter une documentation juridique 26



Chapitre 3

Quelle est l'incidence du numérique sur le droit des contrats ?

33

- **Méthode** Analyser un contrat de prestation de service numérique 38



Chapitre 4

Quelle est l'incidence du numérique sur le management ?

45

- **Méthode** Savoir appliquer les théories managériales aux cas d'entreprise 52
- **Méthode** Mobiliser les auteurs dans une réponse 53

Sujet BTS Environnement Bois Construction (EBC)

59

THÈME 5

Les mutations du travail



Chapitre 5

Quelle sont les principales évolutions du marché du travail ?

69

- **Méthode** Analyser les déséquilibres sur le marché du travail par les graphiques 76



Chapitre 6

Comment le droit influence-t-il le rapport d'emploi ?

83

- **Méthode** Analyser les clauses dans un contrat de travail 88



Chapitre 7

Comment le droit encadre-t-il la relation entre l'employeur et ses salariés ?

95

- **Méthode** Résoudre un cas pratique en droit du travail 100



Chapitre 8

Quel est l'impact des mutations du travail sur l'emploi et les conditions de travail ?

109

- **Méthode** Analyser le contexte économique d'une entreprise 116

Sujet BTS Les Taxis G7

123

Mana

Chapitre 9

Comment le diagnostic éclaire-t-il les choix stratégiques de l'entreprise ?

133

- **Méthode** Analyser l'environnement interne et externe d'une entreprise

140

Mana

Chapitre 10

Quels sont les choix stratégiques opérés par l'entreprise ?

147

- **Méthode** Vérifier la cohérence des choix stratégiques

154

Sujet BTS A. Lafont

161

ZOOM SUR LES RESSOURCES NUMÉRIQUES

Tout au long de l'ouvrage, des QR codes à flasher vous donnent accès à de nombreuses ressources en accès direct.

→ Des vidéos pour varier les approches et animer le cours

- Une vidéo pour lancer la thématique du chapitre

- Des vidéos pour prolonger ou approfondir certains documents



vidéo

Marketplaces :
comment ça fonctionne ? - 1,57 min

foucherconnect.fr/22cejm11



→ 3 minutes pour retenir, une synthèse élève sous toutes ses formes : un podcast, une animation vidéo et une courte synthèse rédigée



foucherconnect.fr/22cejm12



→ Des QCM pour évaluer ses acquis



foucherconnect.fr/22cejm13

→ Un lexique interactif Genially pour travailler et acquérir le vocabulaire propre à l'économie, au droit et au management

Lexico

Lexique interactif Genially

foucherconnect.fr/22cejm33



Mode d'emploi

foucherconnect.fr

Votre manuel Foucher s'enrichit
de ressources numériques

Lorsque je rencontre un pictogramme
ressource au fil des pages :

vidéo

Marketplaces :
comment ça fonctionne ? - 1,57 min

foucherconnect.fr/22cejm11



1. Je vais sur www.foucherconnect.fr
J'enregistre cette page dans mes favoris pour les prochaines fois.
2. Je saisis le code de la ressource indiqué dans le pictogramme.
3. Je visualise ma ressource.

Des FLASHCODES permettent
aussi d'accéder aux ressources
depuis un smartphone

1

Comment le numérique transforme-t-il l'environnement des entreprises ?

**COMPÉTENCES**

- Identifier les conséquences du numérique sur les modes de production et de consommation de biens et services de l'entreprise
- Analyser les conséquences du numérique dans les relations d'échange de l'entreprise

**NOTIONS**

- Place de marché
- Relations d'échange : B-to-B, B-to-C, C-to-C
- Externalités de réseau
- Évolution des modèles économiques : relations marchandes, non marchandes, économie collaborative, propriété et usages
- Effets de la dématérialisation, de l'automatisation et de la désintermédiation/réintermédiation sur l'économie



2 min 53

**VIDÉO**

Amazon ou le « territoire des robots »

foucherconnect.fr/22cejm10

- Quel est le bouleversement logistique permis par la robotisation chez Amazon ?
- Quelles sont les conséquences de ce changement ?

1. Les conséquences du numérique sur l'environnement de l'entreprise

DOC 1 Le numérique, un secteur en plein développement

L'économie numérique comprend l'ensemble des activités liées à la numérisation. Cela englobe la production de matériel (tablettes, smartphones, etc.), les réseaux sociaux, Internet, le stockage de données ou encore l'e-commerce. Les services numériques sont devenus incontournables, tant pour les particuliers que pour les entreprises. Et la crise sanitaire liée au Covid-19 a accéléré la transformation numérique. Il était temps, car la France pointe au 17^e rang du classement international DESI (l'indice relatif à l'économie et à la société numérique de la Commission européenne). Non seulement la crise a renforcé la prise de conscience des entreprises quant à l'importance de digitaliser leurs activités, mais elle a également bouleversé les comportements de consommation (e-commerce en tête).

- **41 % des entreprises françaises** reconnaissent que le digital contribue à développer leur chiffre d'affaires.
- **2 milliards de transactions via Internet** ont été comptabilisées en 2020.
- L'économie numérique, c'est désormais environ **8 % du PIB français**.
- Tous les secteurs d'activité sont concernés : alimentaire, assurance, banque, santé, etc.



Foucher, 2022

- 1 • Caractérisez l'importance de l'économie numérique.
- 2 • Quel est l'enjeu d'un tel développement pour les entreprises ?

DOC 2 Blue sécurise les données des entreprises

Blue, opérateur de services télécoms et *cloud* de proximité implanté à Chateaubourg près de Rennes, annonce le lancement de VCCBackup by Blue. Cette solution de sauvegarde des données en ligne automatisée permet aux entreprises de disposer d'un espace de stockage de leurs données (*backup*) en moins d'une heure ouvrée. [...] « Les enjeux de cybersécurité sont aujourd'hui incontournables pour les entreprises, leurs données étant devenues des actifs stratégiques à leurs activités, explique Réda Bélouizdad, directeur marketing & communication. Aujourd'hui, seules 26 % des entreprises victimes de *ransomwares* réussissent à récupérer leurs données si elles n'ont pas effectué de sauvegarde ; et cela passe souvent par le paiement d'une rançon. [...] Notre solution permet non seulement de stocker en toute simplicité les données dans un environnement répondant aux plus hautes normes de sécurité et réglementaires, mais aussi de les restaurer de manière rapide en cas de perte et cela depuis une interface unique. »

Véronique Maignant, bretagne-economique.com, 5 mai 2021

DONNÉES CLÉS

- Le **ransomware** consiste à envoyer à une victime un logiciel malveillant qui chiffre ses données, puis à lui demander une rançon en échange du mot de passe de déchiffrement.
- Les entreprises ont été victimes de **ransomwares toutes les 11 secondes** en 2021.
- **247 200 dollars**, c'est le montant des pertes liées aux *ransomwares* par entreprise en 2020 (contre 46 800 dollars en 2018).

- 3 • Identifiez le secteur d'activité de l'entreprise Blue.
- 4 • Selon vous, l'activité d'hébergement et de sécurisation des données est-elle amenée à se développer dans les années à venir ?