Concurso do INSS Apostila 1

Legislação Previdenciária

1. Introdução à Legislação Previdenciária

- ## Conceitos básicos:

A) Previdência social,

A Previdência Social é um componente fundamental do sistema de seguridade social no Brasil, destinado a assegurar aos cidadãos meios indispensáveis de subsistência nos eventos de doença, invalidez, velhice, maternidade e outros que comprometam sua capacidade de trabalho. Essa estrutura visa garantir a proteção social, promovendo o bem-estar e a dignidade dos indivíduos ao longo de suas vidas.

Em termos mais simples, a Previdência Social funciona como um mecanismo de proteção financeira, oferecendo benefícios e serviços a contribuintes que, de alguma forma, tenham sua capacidade laboral afetada. A lógica por trás desse sistema é criar uma rede de segurança que permita aos cidadãos enfrentar os desafios econômicos associados a situações como enfermidade, acidentes, desemprego, aposentadoria e outros eventos adversos.

Para o concurseiro que busca aprovação em concursos públicos, compreender a Previdência Social é essencial, uma vez que os concursos frequentemente abordam questões relacionadas à legislação previdenciária. A disciplina compreende a análise de normas constitucionais, leis específicas, regulamentos e princípios que norteiam a concessão de benefícios e a gestão desse sistema.

Os conhecimentos sobre a Previdência Social incluem a compreensão das diferentes modalidades de benefícios oferecidos, como aposentadorias, auxílios, pensões e salário-maternidade, além dos requisitos e critérios para a sua concessão. O concurseiro também deve estar familiarizado com as regras de custeio, financiamento e as recentes mudanças legislativas que impactam o cenário previdenciário.

Dessa forma, ao estudar a Previdência Social, o concurseiro estará fortalecendo sua base de conhecimento, essencial não apenas para o êxito nos exames, mas também para o exercício profissional futuro. Além disso, entender os princípios e mecanismos desse sistema contribui para a formação de cidadãos conscientes, capazes de participar ativamente nas discussões sobre políticas públicas e no aprimoramento contínuo do sistema previdenciário nacional.

A Previdência Social no Brasil é um sistema que visa assegurar proteção financeira aos cidadãos em situações adversas ao longo da vida. Aqui estão os principais pontos de forma resumida:

1. Objetivo:

Garantir meios de subsistência em eventos como doença, invalidez, velhice, maternidade e outros que afetem a capacidade de trabalho.

O Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) é uma autarquia federal no Brasil responsável pela gestão e execução de políticas de previdência social. A sua missão central é garantir meios de subsistência em eventos que afetem a capacidade de trabalho dos segurados. Isso abrange diversos eventos adversos ao longo da vida dos cidadãos. Vamos explorar as principais situações:

1. Doença:

- O INSS oferece benefícios como o Auxílio-Doença, destinado a segurados que ficam temporariamente incapazes para o trabalho devido a uma doença ou acidente. Esse benefício visa assegurar uma fonte de renda enquanto o trabalhador se recupera.

2. Invalidez:

- A Aposentadoria por Invalidez é concedida aos segurados que se tornam permanentemente incapazes para o trabalho devido a doença ou acidente. O objetivo é proporcionar uma renda vitalícia que contribua para a subsistência do indivíduo.

3. Velhice:

- A Aposentadoria por Idade é um benefício destinado a assegurar meios de subsistência aos segurados que atingem a idade mínima estabelecida em lei, contribuindo para uma aposentadoria digna na velhice.

4. Maternidade:

- O Salário-Maternidade é concedido às seguradas do INSS durante o período de afastamento do trabalho devido à maternidade, garantindo uma fonte de renda para a gestante durante esse período.

5. Outros Eventos:

- Além dos mencionados, o INSS atua em diversos eventos que afetam a capacidade de trabalho, como acidentes de trabalho (Auxílio-Acidente), situações de reclusão (Auxílio-

Reclusão) e pensão por morte em casos de falecimento do segurado.

6. Contribuição para a Seguridade Social:

- A garantia de meios de subsistência é possível por meio do sistema de contribuição previdenciária. Os segurados, ao contribuírem para a seguridade social, têm o direito de acessar os benefícios quando necessário.

7. Proteção Social Abrangente:

- O INSS desempenha um papel fundamental na implementação de uma proteção social abrangente, abarcando diferentes situações que podem comprometer a capacidade de trabalho e a subsistência dos cidadãos.

8. Assistência Social e Saúde:

- Além dos benefícios previdenciários, o INSS também está relacionado à assistência social e à concessão de auxílios relacionados à saúde, contribuindo para a qualidade de vida dos segurados.

Em resumo, o INSS cumpre um papel essencial ao garantir meios de subsistência em eventos que afetam a capacidade de trabalho dos segurados, proporcionando segurança financeira e bem-estar

social ao longo de diferentes fases da vida. O sistema previdenciário busca ser uma rede de proteção social, contribuindo para a estabilidade econômica e o amparo dos cidadãos em momentos desafiadores.

2. Benefícios Oferecidos:

- **Aposentadorias (por idade, tempo de contribuição, invalidez).**

As aposentadorias são benefícios previdenciários concedidos aos segurados da Previdência Social que atendem aos requisitos específicos estabelecidos pela legislação. Existem diferentes modalidades de aposentadoria, cada uma delas atendendo a situações específicas relacionadas à idade, tempo de contribuição ou condição de saúde. Aqui estão as principais modalidades:

Aposentadoria por Idade:

Requisitos: O segurado precisa atingir uma idade mínima estipulada pela legislação.

Características: Não é necessário cumprir um tempo mínimo de contribuição, mas é preciso ter contribuído ao menos durante um período específico.

Aposentadoria por Tempo de Contribuição:

Requisitos: Exige um tempo mínimo de contribuição ao sistema previdenciário.

Características: Não há uma idade mínima obrigatória, mas é necessário cumprir um período de contribuição estipulado pela legislação.

Aposentadoria por Invalidez:

Requisitos: Concedida quando o segurado se encontra permanentemente incapaz para o trabalho.

Características: Não é exigido um tempo mínimo de contribuição, mas é necessário comprovar a invalidez por meio de perícia médica realizada pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Detalhes Importantes:

Em alguns casos, pode haver regras de transição ou requisitos diferenciados de acordo com a data de filiação do segurado.

O cálculo do valor do benefício pode variar de acordo com o tipo de aposentadoria, levando em consideração a média salarial do segurado e as regras estabelecidas pela legislação previdenciária vigente.

Procedimento para Concessão:

O segurado solicita a aposentadoria junto ao INSS.

Passa por análise de documentos e, se necessário, perícia médica.

O INSS avalia se o segurado atende aos requisitos estabelecidos pela legislação.

Em caso de aprovação, é concedido o benefício, e o segurado passa a receber os pagamentos mensais.

É fundamental que os interessados em se aposentar compreendam as regras específicas para cada modalidade, considerando as frequentes mudanças na legislação previdenciária. Recomenda-se também buscar informações atualizadas junto ao INSS ou a profissionais especializados em direito previdenciário para garantir uma compreensão precisa e atualizada dos requisitos e procedimentos.

- **Auxílios (doença, acidente, reclusão).**

Os auxílios são benefícios oferecidos pela Previdência Social para amparar os segurados em situações específicas, como doença, acidente ou reclusão. Esses auxílios visam proporcionar suporte financeiro durante períodos nos quais o segurado esteja temporariamente incapacitado para o trabalho ou em situações de necessidade. Aqui estão as principais modalidades de auxílios:

Auxílio-Doença:

Objetivo: Concedido aos segurados que temporariamente não podem trabalhar devido a doença ou acidente.

Requisitos: É necessário apresentar atestado médico que comprove a incapacidade temporária, além de cumprir carência, que é o número mínimo de contribuições mensais exigidas.

Auxílio-Acidente:

Objetivo: Destinado aos segurados que, após sofrerem acidente, apresentam sequelas que reduzem sua capacidade laboral.

Requisitos: É concedido independentemente de carência. O acidentado deve apresentar laudo pericial comprovando a redução da capacidade para o trabalho.

Auxílio-Reclusão:

Objetivo: Oferece suporte financeiro à família do segurado de baixa renda que foi preso em regime fechado.

Requisitos: O benefício é concedido se o segurado tiver sido preso em regime fechado, comprovadamente de baixa renda, e não receber remuneração da empresa durante o período de reclusão.

Detalhes Importantes:

- O valor dos auxílios é calculado com base na média salarial do segurado, e há limites estabelecidos pela legislação.
- O auxílio-doença pode ser transformado em aposentadoria por invalidez caso a incapacidade seja considerada permanente.