
Liderança Eficaz

**Como Influenciar pessoas pelo
exemplo e não pela imposição.**

**Bruno Talarico
1º Edição.
São Paulo
2014**

Liderança Eficaz

LIDERANÇA EFICAZ

*COMO INFLUENCIAR PESSOAS PELO
EXEMPLO E NÃO PELA IMPOSIÇÃO.*

Bruno Talarico

1º Ed.

São Paulo

2014

Copyright ©2014, Bruno Talarico.

Todos os direitos reservados. Proibida a reprodução total ou parcial, por qualquer meio ou processo, especialmente por sistemas gráficos, microfilmicos, fotográficos, reprográficos, fonográficos, videograficos, internet, e-book. Vedada a memorização e/ou recuperação total ou parcial em qualquer sistema de processamento de dados e a inclusão de qualquer parte da obra em qualquer programa jus cibernética. Essas proibições aplicam-se também as características gráficas da obra e sua editoração.

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação

Talarico, Bruno

Liderança Eficaz: Como Influenciar as Pessoas pelo Exemplo e não pela Imposição. – 1. Ed – São Paulo, 2014.

Bibliografia

ISBN 978-85-916766-5-1

Prefixo Editorial: 916766

Revisão: Daniela Rocha.

“Alguns autores escrevem livros por hobby, pelo simples fato de gostarem de escrever. Outros escrevem pelo dinheiro, para vender livros. Eu escrevo para transformar e mudar, transformar o pensamento humano e mudar a vida das pessoas”.

O Autor.

Agradecimento

Demonstrar ou expressar gratidão; reconhecer o valor de um ato recebido ou a importância de alguém.

O Agradecimento é um ato de extrema grandeza. Através deste conceito, coloco os meus mais sinceros sentimentos de agradecimento a Deus através de Jesus Cristo que vem me sustentando e dando sabedoria para expor meus pensamentos sem mácula ou ofensa a ninguém.

A querida Daniela Rocha que aplicou seus conhecimentos técnicos para realizar a revisão ortográfica, o que possibilita o correto entendimento ao leitor das questões propostas pelo autor contidas neste livro.

Ao caro amigo Roberto Pegoretti, que cedeu sua capacidade intelectual e tempo para dissertar sobre o conteúdo deste livro através do Prefácio.

E aos meus familiares e amigos que contribuíram com atenção, paciência e cuidado nos desafios superados e em cada objetivo alcançado para a conclusão deste projeto.

Dedicatória

Em uma época em que as pessoas não se lembram de agradecer, os meus mais sinceros agradecimentos a Sebastião Talarico e Sônia Oliveira Talarico, meus progenitores. Pessoas diretamente responsáveis pela minha formação moral e participantes efetivos pela minha formação profissional, características imprescindíveis, as quais me trouxeram embasamento para a conclusão desta Obra.

Sumário

Introdução	10
Liderança	14
Ética	30
Gestão	36
Comunicação	47
Equipes	58
Educação	110
Relacionamentos	127
O Líder e os Contrastes de Gerações	143
Quando se deixa um legado	159
Bibliografia	164

Prefácio

Liderar pessoas é uma arte ou uma disciplina acadêmica?

O livro Liderança Eficaz - Como Influenciar pessoas pelo exemplo e não pela imposição, explica de maneira clara e concisa como deve agir e pensar um verdadeiro líder.

Através de exemplos como Gandhi, Mandela, Martin Luther King, entre outros, explica didaticamente que a liderança é uma arte moldada com muita sabedoria e empatia, podendo ser disciplina acadêmica, porém inata no ser humano e esculpida com compreensão e respeito ao próximo.

O verdadeiro líder é aquele que vira espelho, onde todos querem se ver refletidos, exemplo de pessoa e profissional que extrapola os limites empresariais e torna-se exemplo no dia a dia de seus liderados.

Roberto Pegoretti

Introdução

Ao iniciar a leitura, esteja aberto para entender os reais princípios do exercício da liderança sem imposição. Antes de assumir a condição de líder é necessário que cada um entenda o real sentido da formação e valorização pessoal.

O líder de sucesso não somente mostra o caminho das pedras, mas acima de tudo é um multiplicador de sonhos, destinos e realidade.

Todos somos capazes de evoluir e não estamos destinados a nos manter na posição onde nos encontramos.

O líder está sempre aberto para o aprendizado, está sempre atento a tendências e ao conhecimento de novas culturas.

Observa tudo, escuta o máximo possível e retém o que agrega valores.

Ama sem depender, escuta sem atacar e fala sem ofender.

Quer ser um líder melhor? Seja uma pessoa melhor!

Livre-se do preconceito e seja um espelho de boas ações e se mesmo assim algo der errado não se culpe por fazer o bem.

Fazer o bem se tornou uma ação ultrapassada e isso explica porque as pessoas sofrem.

Só existe um caminho para a felicidade: o amor, mas não somente o amor, mas o amor ao próximo, pois fazer o bem ainda continua sendo a melhor opção.

Você é responsável por aquilo que cultiva, por amores sinceros, amigos verdadeiros, trabalho reconhecido e inclusive por aquilo que não deu certo.

Portanto, pare de encontrar culpados para os seus fracassos e seja um ser humano melhor, para você e para os outros.

Se o discurso não agregar valor ao outro, então use o silêncio.

Muito se fala de liderança de sucesso, para a maioria das pessoas o sucesso está associado ao que a pessoa tem ou alcançou.

Mas o que é o sucesso? Ter ou ser?

Para mim a resposta é muito simples, o que você tem você pode perder porém, o que você é, jamais poderão lhe tirar.

A seguir, entraremos em conceitos e discussões onde veremos estilos de liderança que influenciam pessoas.

Veremos também, processos de gestões bem definidas.

Influencie com verdade, propriedade e torne seu exercício um legado na vida de alguém.

É a maneira que você educa, que geram bons frutos e não a imposição daquilo que se acha o certo.

Toda prática requer disciplina e qualquer exercício de atividade com excelência, o amor.

Não existe amor à primeira vista e sim interesse a primeira vista.

Seja capaz de despertar interesse onde é desinteressantemente impossível.

Vender areia no deserto pode parecer difícil, mas tornar o impossível possível através da honestidade, ética e verdade, esse sim, é o nosso desafio.

LIDERANÇA

Liderança

O Exemplo

“O que você sabe não tem valor, o valor está no que você faz com o que você sabe”.

Bruce Lee.

Liderança Eficaz

Auto Avaliação

A liderança é uma virtude que pode ser reconhecida em qualquer ser humano. Qualquer um, independente da sua condição física, cultural, social ou econômica pode se tornar um líder, basta ter consciência e clareza do que lhe é proposto e quais os resultados que deverá alcançar.

A liderança não pode ser instituída com um cargo porque ela não é imposta.

Antes de aplicarmos qualquer conceito sobre liderança, faz-se necessário entender, que liderança em qualquer área da vida requer responsabilidade sobre pessoas e não sobre tarefas.

O líder é quem capacita pessoas para executar tarefas. A qualidade da atividade dependerá exclusivamente do desempenho de seu executor.

Pois bem, a responsabilidade da entrega com excelência é de seu executor, todavia, a responsabilidade de orientar e qualificar o indivíduo ou profissional, essa sim é do **líder**.

Os resultados só serão melhores, se as pessoas se tornarem melhores.

Liderança é um posicionamento, acima de tudo uma escolha, toda escolha tem suas conseqüências.

Avalie a si mesmo, faça um exercício de autoconhecimento, identifique suas limitações e consulte a sua disposição na condição de líder de fazer tudo o que você gostaria que o outro fizesse.

Existem duas características essenciais que credenciam uma equipe ao sucesso: a sua condição técnica e as condições comportamentais e ambas estão mutuamente ligadas.

Tecnicamente o individuo pode ser qualificado através do treino, repetição, graduação ou especialização.

A motivação técnica é sempre de foro individual, todo e qualquer profissional pensa em se qualificar visando uma melhor condição de seus interesses.

Porém, alcançar essa condição sempre dependerá de seu comportamento. Tenacidade, disponibilidade, humildade, carisma, espírito de equipe são características adquiridas ao longo do tempo.

O líder por sua vez, estará sendo observado constantemente principalmente por seus liderados.

Reciprocidade:

É o princípio que sugere que as pessoas devolvam para você o tipo de tratamento que elas recebem. Se você toma a iniciativa e oferece algo de valor ou uma atitude positiva, tudo vai voltar para você.

Portanto, se você gostaria de começar algo a partir de uma situação, dê o primeiro passo. Isso vai aumentar a probabilidade de receber de volta uma ação positiva. Você sempre será referência para seus comandados, para o bem ou para o mal.

Por isso, é importante que suas palavras reflitam em suas atitudes.

Preste atenção aos seus próprios comportamentos. Se critica os outros por interromperem, mas se o faz constantemente, tem que mudar isso.