

# CARTILLA PRÁCTICA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PILA 2026

## Incluye

- Respuesta a las preguntas más frecuentes en materia de Seguridad Social y PILA.
- Un análisis de las tendencias recientes en materia de la Reforma Pensional Ley 2381 de 2024 y su posible implementación.
- Orientaciones prácticas para la atención de consultas laborales y administrativas de pensiones en el ejercicio profesional.
- Cuadros y guías sobre el sistema de salud y pensiones en los nuevos pilares.

**ECOE**  
EDICIONES



**Juan Fernando Martínez Mendoza**



A decorative border made of small dots, forming a large rectangle that frames the central text.

# **CARTILLA PRÁCTICA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PILA 2026**

JUAN FERNANDO MARTÍNEZ MENDOZA

## Catalogación en la publicación

Martínez Mendoza, Juan Fernando, autor

Cartilla práctica de seguridad social y PILA 2026. / Juan Fernando Martínez Mendoza -- Primera edición. -- Bogotá: Ecoe Ediciones, 2026.

186 páginas. 17x24 cm

(Derecho de la seguridad social. Gestión de personal y recursos humanos)

Incluye datos curriculares del autor -- Incluye referencias bibliográficas.

ISBN 978-958-508-912-9 (impreso) 978-958-508-914-3 (pdf) 978-958-508-913-6 (digital)

1. Seguridad social – Legislación – Colombia 2. Pensiones – Legislación -- Colombia 3. Sistemas de nómina – Guías y manuales 4. Riesgos laborales -- Legislación -- Colombia 5. Derecho Laboral – Colombia I. Martínez Mendoza, Juan Fernando, autor

CDD: 344.86102 Ed. 23

Nohora Alvarado



**Área:** *Derecho de la Seguridad Social*

**Subárea:** *Gestión de personal y recursos humanos*

**Clasificación Thema:** LNTH1-KJMV2



**EEOE**  
EDICIONES

© Juan Fernando Martínez Mendoza

© Ecoe Ediciones S.A.S.

info@ecoeediciones.com

www.ecoeediciones.com

Carrera 19 # 63 C 32

Teléfono: (+57) 321 226 46 09

Bogotá, Colombia

♦ Cita sugerida: Martínez Mendoza, J. F. (2026). *Cartilla práctica de seguridad social y PILA 2026*. Ecoe Ediciones.

**Primera edición:** Bogotá, 2026

**ISBN:** 978-958-508-912-9

**e-ISBN (PDF):** 978-958-508-914-3

**e-ISBN (ePub):** 978-958-508-913-6

**Directora editorial:** Ana María Rueda G.

**Coordinadora de producción editorial:**

Alejandra Rondón Forero

**Corrección de estilo:** Yesid Castiblanco

**Diagramación:** Paula Andrea Cubillos Gómez

**Carátula:** Gissella Vargas Cardenas

**Impresión:** Carvajal Soluciones de

Comunicación S.A.S. Carrera 69 #15-24

Esta publicación contribuye al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 4 y 10, promoviendo una educación de calidad y la reducción de las desigualdades.



*La reproducción total de esta obra, ya sea en formato físico o digital, está estrictamente prohibida sin la autorización expresa del titular de los derechos. Asimismo, cualquier reproducción parcial de este libro, con o sin fines comerciales, en formato físico o digital, requiere la autorización previa.*

*Impreso y hecho en Colombia - Todos los derechos reservados*



# DEDICATORIA

A mi hija Gaby, que hoy inicia el camino de la universidad, etapa de sueños, retos y descubrimientos.

Este libro es testimonio de años de estudio, disciplina y vocación, y quiero que lo veas como una prueba viva de que el conocimiento se construye con constancia, con errores que enseñan y con la firme decisión de no renunciar ante las adversidades que se presentan diariamente y sin agenda.

Que cada página te recuerde que el esfuerzo siempre deja una huella en el corazón de alguien, que la educación transforma realidades para siempre y que el saber, cuando se ejerce con ética y compromiso, se convierte en una herramienta para servir a los demás.

Camina con curiosidad, con carácter y con humildad.

Confía en tu inmenso talento, cree en tu voz Como siempre te digo no confíes en nadie, hasta que sus acciones te demuestren lo contrario y nunca olvides que el mayor logro no es llegar primero, es llegar con un propósito en la mente o en el corazón.

Con amor y orgullo infinito,

Papá. GAP.



## SIGLAS UTILIZADAS

ACCAI: Administradora de Componente Complementario de Ahorro Individual.

AFP: Administradora de Fondos de Pensiones y Cesantías.

ARL: Administradora de Riesgos Laborales.

Cocolab: Comité de Convivencia Laboral.

COPASST: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

CST: Código Sustantivo del Trabajo.

DIAN: Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales.

EPS: Entidad Promotora de Salud.

Fonpet: Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Estatales.

FSP: Fondo de Solidaridad Pensional.

IBC: ingreso base de cotización.

ILG: ingreso laboral gravable.

IBL: ingreso base de liquidación.

IPS: Institución Prestadora de Servicios de Salud.

PBS: Plan de Beneficios en Salud.

PCL: pérdida de capacidad laboral.

PILA: Planilla Integrada de Liquidación de Aportes.

RAIS: Régimen de Ahorro Individual en Pensiones con Solidaridad.

RPM: Régimen de Prima Media con Prestación Definida.

SBL: Salario Base de Liquidación.

SGSSP: Sistema General de Seguridad Social en Pensiones.

SGRL: Sistema General de Riesgos Laborales.

SST: Seguridad y Salud en el Trabajo.

UGPP: Unidad de Gestión de Pensiones y Parafiscales.

UVT: Unidad de Valor Tributario.

# CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	XXV
Concepto .....	XXVI
Marco legal.....	XXVIII
Reflexión importante .....	XXIX
<b>PRIMERA PARTE. FUNDAMENTOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA</b> .....	1
<b>CAPÍTULO 1. PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES Y LEGALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> .....	3
Prácticas que van en contra del SGSS en Colombia .....	5
Prácticas desde el empleador .....	5
Prácticas desde el trabajador/afiliado .....	5
Problemas estructurales del sistema .....	6
Impacto general .....	6
Seguridad social como derecho fundamental .....	7
Evolución normativa del sistema.....	8
Puntos clave de la jurisprudencia reciente (SL-2600 de 2025) .....	9
¿Qué es el régimen de transición? .....	10
¿Cuál es el fundamento y la razón de ser del régimen de transición? .....	10
¿Cuál es la razón de ser del régimen de transición en la Ley 2381 de 2024? ...	11

¿Se pueden realizar aportes en el exterior y usar esas semanas en Colombia?.....	12
¿Cuál es el procedimiento práctico ante Colpensiones cuando existen aportes realizados en el exterior? .....	14

## **CAPÍTULO 2. ESTRUCTURA DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD**

<b>SOCIAL</b> .....	17
Componentes del sistema.....	17
Administradoras del Componente Complementario de Ahorro Individual (ACCAI) .....	18
Administradoras del Sistema General de Riesgos Laborales (ARL).....	18
Entidades de control, inspección y vigilancia.....	19
Ministerio del Trabajo.....	19
Ministerio de Salud y Protección Social.....	19
Superintendencia Nacional de Salud .....	20
Superintendencia Financiera de Colombia.....	20
Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales (UGPP) .....	20
Articulación institucional y principio de coordinación .....	20
Responsabilidades y obligaciones .....	21
Obligaciones del Estado.....	21
Responsabilidades y obligaciones de los empleadores .....	21
Obligaciones de los trabajadores y afiliados .....	22
Responsabilidades de las entidades administradoras del sistema.....	22
Responsabilidad compartida y enfoque de corresponsabilidad.....	23

## **CAPÍTULO 3. VINCULACIÓN, AFILIACIÓN Y COBERTURA AL SISTEMA ....**

La vinculación al Sistema de Seguridad Social Integral .....	25
La afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral .....	26
Afiliación obligatoria.....	26
Afiliación a los subsistemas.....	26
Cobertura del Sistema de Seguridad Social Integral .....	27
Cobertura en salud .....	27
Cobertura en pensiones.....	27
Cobertura en riesgos laborales.....	27
Dependientes, independientes y contratistas .....	27
Trabajador dependiente: ¿cómo se realizan los aportes?.....	27
Trabajador independiente: ¿cómo cotiza?.....	28
Multiafiliación.....	29
¿Qué se entiende por multiafiliación? .....	29
¿Por qué es jurídicamente relevante evitar la multiafiliación? .....	29
¿Qué es la cotización por semanas y por qué es tan importante? .....	30
¿Cómo funciona la cotización en la PILA para medio tiempo?.....	30

Efectos jurídicos de la no afiliación o afiliación irregular.....	31
<b>SEGUNDA PARTE. SISTEMA GENERAL DE PENSIONES .....</b>	<b>33</b>
<b>CAPÍTULO 1. REGÍMENES PENSIONALES VIGENTES.....</b>	<b>35</b>
Estructura del Sistema General de Pensiones.....	35
Régimen de Prima Media con Prestación Definida (RPM) .....	35
Requisitos para la pensión de vejez.....	36
Características principales.....	36
Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad (RAIS) .....	37
Características.....	37
Garantía de pensión mínima .....	37
Traslado entre regímenes y deber de información.....	37
Recomendaciones prácticas sobre Colpensiones.....	38
Recomendaciones sobre los fondos privados de pensiones.....	38
<b>CAPÍTULO 2. PRESTACIONES ECONÓMICAS DEL SISTEMA PENSIONAL....</b>	<b>39</b>
Concepto y finalidad de las prestaciones económicas.....	39
Pensión de vejez.....	40
Fundamento legal .....	40
Requisitos en el RPM .....	41
Pensión de vejez en el RAIS .....	42
Pensión de invalidez.....	42
Concepto y calificación.....	42
Requisitos legales.....	42
Pensión de sobrevivientes.....	43
Finalidad y fundamento legal .....	43
Requisitos.....	44
Beneficiarios.....	44
Indemnización sustitutiva y devolución de saldos.....	47
Indemnización sustitutiva (RPM) .....	47
Devolución de saldos (RAIS) .....	48
Compatibilidades, incompatibilidades y prescripción .....	49
Enfoque jurisprudencial y protección reforzada.....	49
Listado de documentos.....	50
<b>CAPÍTULO 3. SEMANAS, HISTORIA LABORAL Y RECONOCIMIENTO</b>	
<b>PENSIONAL.....</b>	<b>57</b>
Importancia jurídica de las semanas cotizadas .....	57
Concepto y cómputo de semanas cotizadas.....	58
Definición legal.....	58
Conversión de aportes en semanas .....	58

Historia laboral: contenido, veracidad y efectos jurídicos .....	59
Concepto de historia laboral .....	59
Presunción de veracidad y carga probatoria .....	59
Omisiones, inconsistencias y correcciones de la historia laboral .....	60
Omisión en el pago de aportes por parte del empleador.....	60
Corrección administrativa y judicial.....	61
Reconocimiento pensional: trámite y etapas .....	61
Solicitud de reconocimiento .....	61
Deber de respuesta y debido proceso.....	62
Retroactividad, intereses moratorios y pago de mesadas.....	62
Enfoque jurisprudencial: protección del afiliado y favorabilidad.....	63
<b>TERCERA PARTE. APORTES, PILA Y OBLIGACIONES DEL SISTEMA .....</b>	<b>65</b>
<b>CAPÍTULO 1. LA PILA Y LA CORRECTA LIQUIDACIÓN DE APORTES .....</b>	<b>67</b>
Naturaleza jurídica y finalidad de la PILA.....	67
Sujetos obligados a utilizar la PILA .....	67
Tipos de planilla y su correcta utilización.....	68
IBC en la PILA.....	68
Determinación correcta del IBC .....	68
Topes mínimos y máximos.....	68
Porcentajes de aporte y distribución de cargas.....	69
Aportes al Sistema General de Pensiones.....	69
Aportes al Sistema General de Salud.....	69
Riesgos laborales.....	69
Novedades y su impacto en la liquidación.....	69
Errores frecuentes en la PILA y sus consecuencias legales.....	70
Fiscalización por parte de la UGPP .....	70
Buenas prácticas para una correcta liquidación de aportes.....	70
Operadores autorizados para el pago de PILA en Colombia .....	71
<b>CAPÍTULO 2. FISCALIZACIÓN, UGPP Y RÉGIMEN SANCIONATORIO .....</b>	<b>75</b>
Funciones de la UGPP .....	75
Sanciones aplicables .....	75
Responsabilidad solidaria.....	75
<b>CUARTA PARTE. CONTINGENCIAS, PROTECCIÓN Y BENEFICIOS</b>	
<b>COMPLEMENTARIOS.....</b>	<b>77</b>
<b>CAPÍTULO 1. INVALIDEZ, SOBREVIVENCIA Y CALIFICACIÓN .....</b>	<b>79</b>
Pérdida de capacidad laboral .....	79
Proceso de pensión por invalidez por enfermedad común o laboral.....	79

Marco legal de la pensión de invalidez por enfermedad común .....	80
¿Qué procedimiento sigue la persona que recibe un concepto desfavorable? .....	82
¿Cuál es el monto de la pensión de invalidez por enfermedad común? ...	83
¿Quién paga la pensión según el origen de la invalidez? .....	84
¿Qué sucede cuando el concepto de rehabilitación es positivo? .....	86
¿Quién responde en caso de un error en la calificación? .....	87
¿Se puede solicitar cambio de calificador? .....	88
¿Qué hacer si no se está de acuerdo con el porcentaje de disminución calificado? .....	88
¿Qué documentos se necesitan? .....	89
¿Quién realiza los pagos en los que se incurre en traslados y derechos de calificación por las Juntas de Calificación? .....	90
¿Dónde se determina si una enfermedad es de origen común o de origen profesional? .....	92
¿Cómo se utiliza el Manual único en la calificación del origen? .....	93
¿La pensión de invalidez por enfermedad común es vitalicia? .....	94
¿Qué requisitos se deben cumplir para reclamar la pensión de invalidez por enfermedad común? .....	94
Marco legal de la pensión de invalidez por enfermedad/accidente de trabajo .....	94
¿Cuál es el monto de la pensión de invalidez de origen profesional? ....	95
¿La pensión por invalidez es fija o se reajusta? .....	95
¿Cuáles son los requisitos para recibir la pensión por invalidez de origen laboral? .....	96
¿Qué hacer cuando el empleador incurre en mora en los pagos de ARL?...	96
¿Qué hacer cuando el empleador no ha afiliado al trabajador? .....	97
¿Puede un pensionado por invalidez vincularse a trabajar? .....	98
¿Qué sucede cuando el afiliado discapacitado no cumple con los requisitos para recibir la pensión de invalidez? .....	102
 <b>CAPÍTULO 2. BENEFICIOS ECONÓMICOS PERIÓDICOS Y MECANISMOS ALTERNATIVOS</b> .....	105
Naturaleza de los BEPS.....	105
Compatibilidades e incompatibilidades .....	105
 <b>QUINTA PARTE. ACTUALIZACIONES NORMATIVAS Y PERSPECTIVAS PARA 2026</b> .....	107
 <b>CAPÍTULO 1. CAMBIOS NORMATIVOS Y JURISPRUDENCIALES RELEVANTES</b> .....	109
Reforma pensional .....	109

Jurisprudencia reciente.....	110
Reformas legales recientes.....	110
Lineamientos administrativos vigentes de la reforma pensional, Ley 2381 de 2024 .....	113
<b>CAPÍTULO 2. RETOS, SOSTENIBILIDAD Y FUTURO DEL SISTEMA PENSIONAL.....</b>	115
Envejecimiento poblacional y sostenibilidad .....	115
Equilibrio entre derechos y viabilidad financiera .....	115
Recomendaciones prácticas .....	116
<b>SEXTA PARTE. PROCEDIMIENTOS DE PAGO DE PENSIONES Y DE COTIZACIONES PARA AFILIADOS EN COLPENSIONES.....</b>	117
<b>CAPÍTULO 1. AFILIACIÓN AL RÉGIMEN DE PRIMA MEDIA DE COLPENSIONES .....</b>	119
<b>CAPÍTULO 2. PROCEDIMIENTO PARA EL PAGO DE COTIZACIONES DE LOS AFILIADOS .....</b>	121
Modalidades de pago .....	121
Aportes a través de la PILA .....	121
Aportes desde el exterior .....	122
<b>CAPÍTULO 3. RECONOCIMIENTO Y PAGO DE PENSIONES (MESADAS PENSIONALES).....</b>	125
Requisitos de pensión de vejez .....	125
Pasos del procedimiento.....	125
<b>CAPÍTULO 4. CAMBIO DE CUENTA DE PAGO DE PENSIÓN Y PAGOS EN EL EXTERIOR.....</b>	127
Cambio de cuenta de pago .....	127
Pagos en el exterior.....	127
<b>CAPÍTULO 5. NORMALIZACIÓN DE DEUDAS Y PAGO DE CUOTAS PARTES PENSIONALES.....</b>	129
Normalización de deudas de cotización.....	129
Pago de cuotas partes pensionales .....	129
<b>SÉPTIMA PARTE. PREGUNTAS SOBRE LA CARTILLA PRÁCTICA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PILA 2026.....</b>	131
<b>CAPÍTULO 1. EN PENSIONES .....</b>	133
¿Se debe cotizar al sistema de manera obligatoria?.....	133

¿Quién debe realizar el pago de la planilla, el empleador o el trabajador? ...	133
¿La afiliación se puede hacer en familia? .....	134
¿Cómo opera la pensión familiar?.....	134
¿Qué pasa si fallece uno de los cónyuges?.....	135
¿Desde cuándo cubre la afiliación de pensiones?.....	136
¿Dónde se llena el formulario de inscripción a pensiones?.....	136
¿Puedo realizar aportes voluntarios? .....	136
¿Qué es un aporte al sistema? .....	136
¿Me puedo cambiar de régimen de pensiones cuando ya me faltan menos de diez años para pensionarme?.....	137
¿Quiénes pueden acceder a esta ventana?.....	137
¿Qué es el bono pensional? .....	137
¿Quiénes tienen derecho al bono pensional?.....	138
¿Qué características tiene el bono pensional? .....	139
¿Qué pasa si la persona quiere pensionarse antes de tiempo con el bono pensional?.....	139
¿Qué es un reajuste pensional? .....	139
¿De cuánto es el reajuste pensional? .....	140
¿Cómo acceder al auxilio funerario? .....	142
¿Qué documentos se requieren para solicitar el auxilio funerario?.....	142
¿Qué era la mesada 14?.....	143
¿Cómo se realiza la cotización a pensiones de un trabajador por días?.....	144
¿Me pueden embargar mi pensión? .....	145
¿Puede mi hijo discapacitado mayor de 25 años heredar mi pensión?.....	145
¿Quiénes pueden solicitar la pensión en este caso? .....	146
¿Qué registros legales deben acreditarse? .....	146
¿Qué ocurre si hay varios beneficiarios? .....	148
¿Qué se puede hacer en caso de que sea negada la pensión por la entidad o fondo pensional? .....	149
¿Qué efectos tiene el reconocimiento de la pensión de sobreviviente en favor de la persona discapacitada? .....	149
<b>CAPÍTULO 2. EN SALUD</b> .....	151
¿Quién administra el Sistema de Seguridad Social en Salud? .....	151
Dirección y formulación de la política pública.....	151
Administración y manejo de los recursos.....	153
Aseguramiento en salud .....	153
Prestación de los servicios de salud .....	154
Inspección, vigilancia y control .....	154
Esquema general de administración del sistema.....	154
¿Qué es el Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS)?.....	156
¿Para qué sirve el SGSSS? .....	156

- ¿Quién administra el SGSSS?..... 156
- ¿Quiénes están cubiertos por el SGSSS en Colombia? ..... 156
- ¿Qué es el régimen contributivo? ..... 156
- ¿Qué es el régimen subsidiado? ..... 156
- ¿Qué cubre el SGSSS?..... 157
- ¿Qué es el Plan de Beneficios en Salud (PBS)?..... 157
- ¿Qué es una enfermedad común? ..... 157
- ¿Qué es una enfermedad laboral? ..... 157
- ¿Qué es un accidente común?..... 157
- ¿Qué son las EPS?..... 157
- ¿Qué son las IPS?..... 157
- ¿Cada cuánto se puede cambiar de EPS?..... 157
- ¿Quién paga la atención en salud? ..... 158
- ¿Qué es la atención en salud por urgencias?..... 158
- ¿Qué derechos tiene el usuario del sistema de salud?..... 158
- ¿Qué deberes tiene el usuario del sistema de salud?..... 158
- ¿Por qué afiliarse al sistema de salud es obligatorio en Colombia? ..... 158
- ¿Cómo se afilia una persona al sistema de salud para ser atendida por una EPS? ..... 158
- ¿Qué documentos se requieren para afiliarse a una EPS?..... 158
- ¿Desde cuándo una persona puede usar los servicios de la EPS después de afiliarse? ..... 158
- ¿Puede una persona estar afiliada a dos EPS al mismo tiempo?..... 159
- ¿Cómo se cambia de EPS?..... 159
- Si una persona pierde su empleo, ¿pierde también su EPS? ..... 159
- ¿Cómo se afilian los hijos al sistema de salud?..... 159
- ¿Qué ocurre si una persona nunca se ha afiliado al sistema de salud? ..... 159
- ¿Qué hacer si la EPS niega un servicio médico? ..... 159
- ¿Quién autoriza los exámenes y procedimientos médicos?..... 159
- ¿Qué sucede si una EPS entra en liquidación? ..... 159
- ¿Puede una persona elegir la clínica o el hospital donde será atendida? ..... 160
- ¿Cómo se accede a medicamentos en el sistema de salud?..... 160
- ¿Qué es la atención primaria en salud? ..... 160
- ¿El sistema de salud cubre enfermedades crónicas? ..... 160
- ¿Qué pasa si una persona se enferma en una ciudad diferente a donde está afiliada? ..... 160
  
- CAPÍTULO 3. EN RIESGOS LABORALES** ..... 161
- ¿Cómo se pagan los aportes a riesgos laborales en la PILA? ..... 161
- ¿Qué determina el porcentaje de la cotización de la ARL?..... 161
- ¿El trabajador cotiza para riesgos laborales?..... 162
- ¿Qué puede ocurrir si el empleador no paga oportunamente la PILA?..... 162

¿Cuál es la responsabilidad del empleador con la ARL? .....	164
¿Qué se entiende por accidente de trabajo? .....	164
¿Qué se considera accidente de trabajo y qué no? .....	165
¿Qué se considera culpa exclusiva de la víctima o dolo del trabajador? .....	165
¿Quién investiga un accidente de trabajo? .....	166
¿Cuáles son las categorías de las licencias de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sistema de Riesgos Laborales?.....	166
¿Dónde y cómo se realiza el trámite de licencias de SST?.....	169
¿Qué dice el instructivo para el uso del aplicativo web de licencias del Ministerio? .....	169
Procedimiento para trámite por primera vez .....	170
Procedimiento para la renovación .....	170
Procedimiento para cambios en la licencia.....	170
Procedimiento para subsanación de documentos.....	170
Procedimiento para desistir de una solicitud .....	170
Consulta del estado y descarga del acto administrativo.....	171
¿Qué se entiende por prestaciones económicas en el Sistema General de Riesgos Laborales y cuál es su finalidad? .....	171
¿Qué se entiende por IBL para el reconocimiento de prestaciones económicas en riesgos laborales? .....	172
¿Se puede decir que el auxilio de incapacidad es un salario? .....	172
¿Quién debe realizar el trámite de las incapacidades?.....	172
¿Qué ocurre cuando la incapacidad temporal se prolonga y no hay recuperación del trabajador? .....	173
¿En qué consiste la indemnización por incapacidad permanente parcial y cómo se liquida? .....	173
¿Cuándo se configura el derecho a la pensión de invalidez de origen laboral y cómo se determina su monto?.....	175
¿Qué prestaciones económicas se causan en caso de muerte del trabajador por accidente de trabajo o enfermedad laboral? .....	175
<b>OCTAVA PARTE. CASOS PRÁCTICOS .....</b>	<b>177</b>
Caso práctico 1. Ingresos laborales declarados sin aportes asociados .....	177
Situación fáctica .....	177
Actuación de la UGPP .....	177
Fundamento legal .....	177
Criterio jurisprudencial .....	178
Lección práctica.....	178
Caso práctico 2. Subdeclaración del IBC .....	178
Situación fáctica.....	178
Actuación de la UGPP .....	178
Fundamento legal .....	178

Criterio jurisprudencial .....	179
Lección práctica .....	179
Caso práctico 3. Contrato de prestación de servicios mal estructurado.....	179
Situación fáctica .....	179
Actuación de la UGPP .....	179
Fundamento legal .....	180
Criterio jurisprudencial .....	180
Lección práctica .....	180
Caso práctico 4. No verificación de aportes del contratista.....	180
Situación fáctica .....	180
Actuación de la UGPP .....	180
Fundamento legal .....	181
Criterio jurisprudencial .....	181
Lección práctica .....	181
Caso práctico 5. Corrección voluntaria y reducción de sanciones .....	181
Situación fáctica .....	181
Actuación de la UGPP .....	181
Fundamento legal .....	181
Criterio jurisprudencial .....	181
Lección práctica .....	182
Caso práctico 6. Dependiente con salario mínimo de 2026 .....	182
Pasos para liquidar .....	182
<b>REFERENCIAS .....</b>	<b>185</b>

# ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Funcionamiento del SGSSS .....	155
--	-----



# ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Operación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS) .....	13
Tabla 2.	Ratificación y entrada en vigor del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS) .....	15
Tabla 3.	Componentes del Sistema de Seguridad Social Integral.....	17
Tabla 4.	Clases de riesgos.....	19
Tabla 5.	Esquema comparativo antes de la reforma laboral.....	24
Tabla 6.	Funcionamiento en la PILA a medio tiempo .....	30
Tabla 7.	Régimen de Prima Media con Prestación Definida (RPM) - Evolución de semanas requeridas y características .....	36
Tabla 8.	Aumento de las semanas requeridas.....	37
Tabla 9.	Prestaciones del sistema pensional colombiano .....	40
Tabla 10.	Progresión de las semanas reducidas de 1.300 a 1.000.....	41
Tabla 11.	Pensión de sobrevivientes en el Sistema General de Pensiones.....	46
Tabla 12.	RPM vs. RAIS. Porcentaje máximo, mínimo pensional y reglas de cálculo .....	48
Tabla 13.	Cálculo de semanas cotizadas .....	59
Tabla 14.	Tiempo de respuesta de las peticiones al sistema .....	62
Tabla 15.	Topes mínimos y máximos del IBC.....	69

Tabla 16. Reconocimiento de las incapacidades .....	80
Tabla 17. Diferencia en los montos de la pensión según el origen común o laboral.....	85
Tabla 18. Porcentaje de pensión según semanas cotizadas .....	85
Tabla 19. Calificación de la pérdida de capacidad laboral.....	87
Tabla 20. Compatibilidad de pensiones .....	101
Tabla 21. Diferencias entre pensión familiar y pensión individual.....	135
Tabla 22. Requisitos para obtener un bono pensional .....	138
Tabla 23. Evolución del reajuste pensional en SMLMV e IPC 1991-2026.....	141
Tabla 24. Documentos requeridos para solicitar el auxilio funerario.....	142
Tabla 25. Evolución de la mesada 14 .....	144
Tabla 26. Cotizante 51, trabajador a tiempo parcial.....	145
Tabla 27. Plan de Beneficios en Salud .....	152
Tabla 28. Esquema didáctico de funcionamiento del SGSSS .....	155
Tabla 29. Plazos para la autoliquidación y el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y aportes parafiscales.....	163
Tabla 30. Equivalencias para las indemnizaciones por pérdida de la capacidad laboral .....	174
Tabla 31. Reglas de la pensión de sobrevivientes en el Sistema General de Pensiones.....	175